

Leiderschaps  
domeinen

# STAPPENPLAN VERANDERING VAN ORGANISATIE

Quickscan bij Masterclass 'Hoe je verandering van je organisatie succesvol aanpakt'



# STAPPENPLAN VOOR SUCCESVOL VERANDEREN VAN JE ORGANISATIE

## De vijf stappen

| Stap                  | Actie  |
|-----------------------|--|
| 1. Inspiratie (idee)  | Aanleiding – Probleem - Uitdaging – Urgentie – Van... naar... - Criteria   |
| 2. Ontdekken          | Mee op pad nemen – uitdagende vragen – co-creatieve werkvormen   |
| 3. Uitproberen        | Pilot(s) – ruimte en steun geven - slaagt altijd: leren staat voorop   |
| 4. Bekrachtigen       | Betekenisgeven aan leerervaringen – Criteria aanscherpen – Organisatiebrede betekenis  |
| 5. Herhaal en verfijn | Dus: weer opnieuw ontdekken, uitproberen... (de grenzen zijn scherper dan de voorgaande keer, maar er blijft ruimte om het iets van jezelf te maken) |

## De vier valkuilen

